



COMUNE DI NEVIANO
27 DIC. 2018
PROT. N° 10586
UFFICIO

COMUNE DI NEVIANO

- PROVINCIA DI LECCE -

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEFINITIVO ANNO 2018



COMUNE DI NEVIANO
27 DIC. 2018
PROT N° 10586
UFFICIO

COMUNE DI NEVIANO
PROVINCIA DI LECCE

ACCORDO PER IL RIPARTO DELLE RISORSE DECENTRATE 2018
PARTE ECONOMICA 2018

L'anno duemiladiciotto, il giorno 27 del mese di dicembre, alle ore 18,30 presso la residenza municipale di Neviano, si è riunita la Delegazione trattante, costituita con delibera di G.C. N° 155 del 13-12-2018.

Sono presenti:

Delegazione di parte pubblica:

Presidente: dott. Donato Chilla - Segretario Generale

Componenti: dott.ssa Daniela Calò

Delegazione di parte sindacale:

Per la R.S.U. SEDE - Manco Laura

Organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL

CGIL-FP Sig. Paolo Taurino

CSA RAL Sig. Rausa Giorgio

Preso atto che la Giunta Comunale con deliberazione di Giunta Comunale n°159 del 27.12.2018, dichiarata immediatamente esecutiva, ha autorizzato la stipula del presente contratto ai sensi dell'art.8 comma 6 del C.C.N.L. del 21.05.2018;

La Delegazione trattante, come sopra costituita, procede alla sottoscrizione definitiva del "Contratto Decentrato Integrativo per l'accordo economico 2018" che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale.

Letto, confermato e sottoscritto

Presidente: dott. Donato Chilla - Segretario Generale

Componenti: dott.ssa Daniela Calò

Delegazione di parte sindacale:

Per la R.S.U. SEDE - Manco Laura

Organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL

CGIL-FP Sig. Paolo Taurino

CSA RAL Sig. Rausa Giorgio



COMUNE DI NEVIANO
- PROVINCIA DI LECCE -

**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
DEFINITIVO ANNO 2018**
ai sensi dell'art. 65 del D.Lgs. n. 150/2009

Ambito di applicazione

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale dipendente non titolare di Posizione Organizzativa e tratta gli istituti di carattere economico con particolare riferimento all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018.

Fondo lavoro straordinario

1. Il fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 del C.C.N.L. 1/04/99 è quantificato in € 6.300,00 ed è erogato con le modalità previste per lo specifico istituto.

FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMPARTO DEL COMUNE DI NEVIANO - ANNO 2018

Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 93.993,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all' dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 1.315,40
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 810,12
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page.

Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per la Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti selvi gli accordi di miglior favore.	€-
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€-
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	€-
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio a s.m.l. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ 14.480,00
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€-
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.	€-
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza.	€-

Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza già esistenti).	€-
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.04.1999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprensione sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€-
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€-
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€-
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€-
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificato nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, del 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€-
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	€-
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€-

ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016	IMPORTI
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€ 80.323,12
Art. 23 c. 2 del dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€ 809,99

[Handwritten signatures and initials]

Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza).	€-
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€-
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017.	€-
ART. 27 CCNL 14.09.2000 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi avvocature Interna	€-
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€-
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€-
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 69 c. 1 del CCNL 21.02.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€-

RIEPILOGO PARZIALE	RISORSE
TOTALE PARZIALE RISORSE DISPONIBILI PER IL FONDO SALARIO ACCESSORIO	€ 80.828,53
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€-
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 80.828,53

Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€ 28.785,43
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Indennità di comparto.	€ 4.168,02
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Incremento Indennità personale educativo asili nido.	€-
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa. (LED)	€ 3.173,48
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	€ 14.080,00

Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€-
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance individuale.	€-
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ 1.080,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 1.080,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ 1.176,45
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di turno.	€-
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di reperibilità.	€ 2.948,08
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€-
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie A, B e C	€ 9.100,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€ 300,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.02.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie B e C	€-
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.02.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge.	€-
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.02.2018 Compensi ai messi notificatori.	€-

Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.02.2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€-
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.02.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€-
ART. 27 CCNL 14.09.2000 Incentivi avvocatura interna	€-
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 113 d.lgs 50/2016, art. 76 d.lgs 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche.	€-

Verifica destinazione prevalente dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. a), b), c), d), e) e f)	0
Verifica destinazione almeno del 30% dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. a)	0

RIEPILOGO GENERALE	
	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 80.828,53
TOTALE UTILIZZO	€ 65.891,46
DISPONIBILITA'	€ 14.937,07

RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	
	IMPORTI
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€ 6.300,00
Fondo posizioni organizzative e risultato	€ 39.079,78

Sulla proposta di riparto delle risorse decentrate per l'anno 2018 sarà acquisito, prima della sottoscrizione definitiva, il parere dell'Organo di revisione, così come previsto dalla circolare della RGS n. 20/2017.

In questa sede le parti stabiliscono e destinano le risorse del Fondo 2018 a disposizione della contrattazione per l'anno 2018 al finanziamento dei seguenti istituti:

Risorse di parte stabile destinate per progressioni economiche orizzontali anno 2018	€ 00
INDENNITA' DI RISCHIO è riconosciuta per l'anno 2018 nella misura di euro 330 annue e sono destinata a: - Carrisi - Iasi A. - Gnoni Per l'anno 2018 l'importo complessivo destinato al finanziamento di tale indennità è pari ad euro 1440,00	Complessive € 1.980,00
INDENNITA' DI DISAGIO è riconosciuta per l'anno 2018 nella misura di euro 330,00	€ 330,00
INDENNITA' DI TURNO Il Comune di Neviano non dispone, al momento, di personale che possa effettuare la turnazione	0

Handwritten signatures and initials:
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]

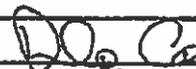
INDENNITA' DI REPERIBILITA' I servizi in cui è stata istituita la pronta reperibilità e le risorse destinate al pagamento della relativa indennità sono le seguenti: SERVIZI DI PRONTA REPERIBILITA' Stato civile Per l'anno 2018 l'importo complessivo destinato al finanziamento di tale indennità è pari ad euro € 2.948,08	€ 2.948,08
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' PER IL PERSONALE DI CAT. B-C-D L'importo destinato a detta indennità per l'anno 2018 è pari a € 9.100,00 ed è riconosciuto ai dipendenti nominati con atto formale del responsabile del Settore di appartenenza in applicazione dei criteri del CCDI 2017.	€ 9.100,00
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' - CAT. B-C-D riconosciuta al personale incaricato con atto del Responsabile di Area (addetto agli uffici relazioni col pubblici) è applicata per l'anno 2018 in osservanza dei criteri previsti nel CCDI del 01.12.2017 ed ammonta a € 300,00	€ 300,00
INDENNITA' MANEGGIO VALORI è riconosciuta al personale incaricato con atto del Responsabile del settore, è riconosciuta per l'anno 2018 in osservanza dei criteri previsti nel CCDI del 01.12.2017 ed ammonta a € 360,00	€ 1176,45

In data 27.12.2018 le parti hanno sottoscritto il presente CCDI Anno 2018 per il Riparto delle risorse decentrate per l'anno 2018.

Segretario Comunale - Dott. Donato Chilla



Responsabile Affari Generali Segreteria - Dott.ssa Daniela CALO'




RSU SEDE - Manco Laura



CGIL-FP Sig. Paolo Taurino



CSA RAL Sig. Rausa Giorgio

